

Die Unternehmenskultur ist zentral für den Erfolg

Ihr Nutzen

- ☑ Sie erkennen die, in der Unternehmenskultur schlummernden, **strategischen Potenziale** noch besser.
- ☑ Sie verbreitern das **Fundament** für den nachhaltigen Erfolg Ihrer Organisation und präzisieren Vision, Strategie und Ziele.
- ☑ Sie können die Entwicklung der Unternehmenskultur mit **gezielten** Impulsen **vorausschauend** und **effektiv** beeinflussen.
- ☑ Sie stärken die **Basis der Zusammenarbeit** mit den Mitarbeitenden, die produktiver und zufriedener werden.
- ☑ Sie erarbeiten sich durch zielsichere **Innovation** Vorteile am **Markt** und bei Ihren **Kunden**.

Unser Beitrag

Aus unabhängiger Warte erarbeiten wir Entscheidungsgrundlagen:

Phase 1 - verstehen: Ausgehend von Ihrem **aktuellen Anliegen** legen Sie die **Stossrichtung** fest und definieren Zeithorizont sowie Tiefe und Breite der Kulturanalyse.

Phase 2 - analysieren: Mit erprobten **Instrumenten** und **Methoden** (Interviews, WS, Beobachtung, Dokumentenanalyse) werden alle Aspekte der Unternehmenskultur systematisch erfasst.

Phase 3 - entwickeln: Aus der **konsolidierten Gesamtsicht** werden **konkrete Impulse** zur Entwicklung Ihrer Unternehmenskultur abgeleitet und die **wirksamsten** zur Umsetzung vorgeschlagen.

Unser Aufwand: Je nach Grösse 10 (KMU) bis 30 (Konzern) Tage.

Präzise Analyse der Unternehmenskultur

- ist eine wichtige Grundlage für den **Erfolg**.
- klärt** warum eine Organisation funktioniert - oder eben nicht.
- unterstützt **neue Vorgesetzte** bei der raschen Einarbeitung.
- schmiedet im **Führungsteam** ein gemeinsames Verständnis.
- fundiert** die Arbeiten an der Ausrichtung, der Strategie.
- dient als **Basis** für die Personal- und Kaderentwicklung.
- verbessert das Gefühl für das **Machbare im Markt**.
- zeigt Stärken (und Schwächen) des kollektiven **Verhaltens** auf.
- spürt bei den Mitarbeitenden **Innovationspotenziale** auf.
- trägt zum besseren Verständnis der **Risiken** und **Chancen** bei.
- hilft das **Arbeitsklima** gezielt und wirksam zu verbessern.
- kann als messbares **Führungsinstrument** genutzt werden.
- kann bei **Übernahmen** die Entscheidungssicherheit verbessern.
- kann die **Grundlage** für eine **Neuorganisationen** sein.
- ist eine **Rahmenbedingungen** moderner Organisationen.
- verbindet **Tradition** und **Zukunft** systematisch.



Unternehmenskultur
verstehen | analysieren | entwickeln