

Vernetzt wachsen

Ihr Nutzen

- ☑ Sie pflegen den Dialog mit **motivierten Meinungsträgern** („opinion leader“) und erzielen dadurch Breitenwirkung.
- ☑ Sie entwickeln **konkrete Themen des Kulturwandels** gemeinsam mit Ihren eigenen Spezialisten und Mitarbeitenden.
- ☑ Sie investieren praxisorientiert in die **Personalentwicklung** tragender Schlüsselpersonen.
- ☑ Sie fördern systematisch den **interdisziplinären Austausch** über die Bereichsgrenzen hinaus.
- ☑ Sie schaffen einen fruchtbaren **Nährboden** für neue Ideen und Innovationen.

Unser Beitrag

Zu Ihrer Entlastung bauen und pflegen wir für Sie Dialogplattformen:

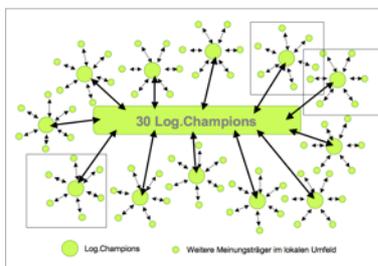
Phase 1: Ausgehend von den Bedürfnissen Ihrer Organisation entwickeln wir **massgeschneiderte Grundlagen:** Ziele, Organisation, Prozesse, Teilnehmer, Kommunikation werden erarbeitet.

Phase 2: Als Startschuss bereiten wir das **konstituierende Treffen** vor, bieten den Meinungsträgern ein attraktives Programm, moderieren und stellen eine professionelle Nachbereitung sicher.

Phase 3: Um die **Kontinuität** zwischen den Treffen zu gewährleisten, pflegen wir rund um Ihre Dialogplattform einen hervorragenden **Service** und unterstützen gezielt die Initiativen Ihrer Meinungsträger.

Unser Aufwand: Ca. 10 Tage für Phase 1 + 2; dann 5 Tage pro Treffen.

Beispiele



Beispiel eines Intranetauftritts, der dem Kulturwandel mit den Portraits der Beteiligten ein Gesicht gibt. Und: Struktur einer Dialogplattform mit den Meinungsträgern und deren lokalen Netzwerken.

Die Dialogplattform

- ☐ bildet eine **Brücke** zwischen Kader und Mitarbeitenden.
- ☐ gibt dem Kulturwandel ein ganz konkretes **Gesicht**.
- ☐ erzielt organisch und effektiv **Breitenwirkung**.
- ☐ ist **Nährboden** für neue, auch unkonventionelle Ideen.
- ☐ dient als **Resonanzboden** für umfassende Initiativen.
- ☐ ist **Basis** für kleinere und grössere Veränderungsprojekte.
- ☐ fördert den praxisnahen **Erfahrungsaustausch**.
- ☐ funktioniert **interdisziplinär**, über Bereichsgrenzen hinweg.
- ☐ wirkt weiter in den **lokalen Umfeldern** der Teilnehmer
- ☐ setzt ein Zeichen für den **offenen Dialog**.
- ☐ investiert in die wichtigen **Meinungsträger**.
- ☐ **entwickelt** die Potenziale der Schlüsselpersonen weiter.
- ☐ lässt immer wieder **Funken der Erkenntnis** springen.
- ☐ entfacht bei den Beteiligten das **innere Feuer**.
- ☐ bestärkt die **Vorreiter**, dass sie nicht alleine sind.
- ☐ **prägt** Werte, Themen und den Umgang miteinander.
- ☐ **energetisiert** die ganze Organisation.

Unternehmenskultur

verstehen | analysieren | entwickeln